



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มบริหารงานบุคคล งานวินัยและนิติการ

ที่ ศธ ๐๒๑๒๗/

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินของปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาและวิเคราะห์ผลการคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งจะได้นำแนวทางมาปรับปรุงแก้ไขให้ตรงตามองค์ประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไปนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในรายงานการประชุมที่เสนอมาพร้อมนี้

(นายรุ่ง กั๊ปไต)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

(นางสาวเพ็ญศรี สว่างเดือน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

4 ส.ค. ๖7

รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะทำงานรับผิดชอบ
รวบรวมข้อมูลและเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น

ณ ห้องประชุมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง (อาคารชุมทรัพย์ความรู้จังหวัดอ่างทอง (AKAP))
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

รายชื่อผู้มาประชุม

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑. นายวุฒิชัย ธรรมยา | ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง |
| ๒. นางสาวภัทรานิษฐ์ สุทธิแสงจันทร์ | รองศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง |
| ๓. ว่าที่ ร.ต.จิรวัดน์ นาคพนม | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน |
| ๔. นางสาววารุณี พวงสุวรรณ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ |
| ๕. นางภัครดา เทียนสมบัติ | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาการศึกษา |
| ๖. นางเพ็ญศรี พรพิงพระกาฬ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษา |
| ๗. นางสาวภณชิตลา ภูระหงษ์ | ศึกษานิเทศก์ วิทยะฐานะศึกษา
นิเทศก์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม
และประเมินผล |
| ๘. นางสาวสุภาวรัตน์ สมานพันธ์สกุล | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มลูกเสือ
ยุวกาชาด และกิจการนักเรียน |
| ๙. นางสาวเพ็ญศรี สว่างเดือน | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๑๐. นายรุ่ง กัณฑ์ | นิติกรชำนาญการพิเศษ |
| ๑๑. นางณิชกานต์ ชิตารักษ์ | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
พิเศษ |
| ๑๒. นางสาวสุปรียา มั่งมี | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ |
| ๑๓. นายศุภวัฒน์ เคนภาวะ | ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ |
| ๑๔. นายนพรุจ ช่วยมิตรกุล | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๑๕. นางสิรานี สุขโต | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๖. นางสาวพันธุศิริ ธนาริยะวงศ์ | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๑๗. นายอิสรา สนวนศรี | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |

/๑๘. นางศิริพร...

๑๘. นางศิริพร โพธิ์ชื่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๙. นางสาววรรณวิภา นามบุตรศรี	พนักงานจัดการงานทั่วไป
๒๐. นางสาวอรจิรา ฐปกระแจะ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒๑. นางสาวพนิดา จำนงค์เวช	นักจัดการงานทั่วไป
๒๒. นางสาวอุไรวรรณ เรืองฤทธิ์	พนักงานจ้างปฏิบัติงาน
๒๓. นางสาวจิรารัตน์ เกื่อนศรีจันทร์	พนักงานจ้างธุรการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

๑. นายวิทวัส เฟื่องศิลป์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ติตราชการ
๒. นายวัฒน์ชัย นุชโสภา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ติตราชการ
๓. นางสาววิญญา ดาวดิงส์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ติตราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธาน กล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๓.๑ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองได้มีคำสั่งที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองได้มีคำสั่งที่ ๓๖/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ได้ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี

/งบประมาณ...

งบประมาณ ๒๕๖๖ และขอความร่วมมือสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดดำเนินการจัดทำข้อมูลกิจกรรม/โครงการตามกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงศึกษาธิการ และในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเน้นการทำให้หน่วยงานภาครัฐหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรมทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานโดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นั้น

๑. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๐.๗๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A

๒. ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ไม่ได้คะแนนมีดังนี้

๒.๑ ข้อ ๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน

๒.๒ ข้อ ๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๒.๓ ข้อ ๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๔ ข้อ ๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม

ดังนั้น เห็นควรดำเนินการนำผลการประเมิน (ITA) ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ดังนี้

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔ ข้อ ที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามหัวข้อดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการ รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมทั้งการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมทั้งดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน

๒. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๓. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. การขับเคลื่อนจริยธรรม

/จากผลการ...

จากผลการประเมินดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง จะได้นำแนวทางดังกล่าว มากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้

นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวน ๔ ข้อ ที่ดำเนินการไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดที่กำหนด สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองจะต้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามหัวข้อดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้เสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการให้บริการ รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมทั้งการเปิดเผยข้อมูลด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน พร้อมทั้งรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมทั้งดำเนินการทบทวนและจัดทำมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน
๒. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
๓. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔. การขับเคลื่อนจริยธรรม

จากผลการประเมินดังกล่าว สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง จะได้นำแนวทางดังกล่าว มากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเป็นแนวทางการพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เกิดการพัฒหน้าที่ดียิ่งขึ้นไปด้วย ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
 ๐๔ ๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ ๐๑๔

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. มีคู่มือแนวทางการปฏิบัติให้กับผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการติดต่อกับหน่วยงาน โดยกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการอย่างชัดเจน ๒. ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ในหลายช่องทาง และรวดเร็ว ๓. จัดทำคู่มือการให้บริการในรูปแบบ	กลุ่มอำนาจการ	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่าง ๆ ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ	รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ ลง ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง

	<p>แผนพับ แสดงกระบวนการทำงาน ขั้นตอน วิธีการ บริการ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้รับบริการ ได้รับทราบ ในทุกช่องทาง การสื่อสาร</p>		<p>กลุ่มนโยบายและแผน ว่าที่ ร.ต. จิระวัฒน์ นาคพนม นางสาวพันธุ์ศิริ ธนาริยะวงศ์</p>	<p>๑. จัดทำบันทึกข้อความเสนอศึกษาธิการ จังหวัดอ่างทอง ๒. ตรวจสอบลายมือชื่อศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ได้ลงลายมือชื่อในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หรือยัง ๓. สแกนเป็นไฟล์ PDF ส่งให้เจ้าหน้าที่ เผยแพร่หน้าเว็บไซต์สำนักงาน</p>	
<p>๒. รายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินงานและการ ใช้ งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน</p>	<p>ตรวจสอบให้ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานนำขึ้น เว็บไซต์</p>			<p>รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>	
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>ข้อจำกัดของหน่วยงาน</p> <p>๑. ความรู้ความเข้าใจองค์ประกอบของตัวชี้วัดจากตลาดเคลื่อน</p> <p>๒. ต้องปรับปรุงแก้ไขแบบรายงานให้ตรงตามองค์ประกอบตัวชี้วัด</p>					

ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการและระบบ E-Service

 ๐๑๕

 ๐๑๖

 ๐๑๗

 ๐๑๘

 ๐๓๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

<p>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p>	<p>ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน</p>	<p>การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p>	<p>การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>
<p>การใช้บริการและระบบ E-Service</p>	<p>๑. มีช่องทาง การให้บริการ ตามภารกิจ ของหน่วยงาน ผ่านอินเทอร์เน็ตโดยผู้เข้ารับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน</p> <p>๒. ผู้รับบริการสามารถติดต่อ กับหน่วยงาน ผ่านอินเทอร์เน็ต</p> <p>มีการถามตอบข้อสงสัยในการดำเนินงานของภารกิจ/หน่วยงาน ได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๓. พัฒนาและเพิ่มช่องทางทางการสื่อสาร</p>	<p>กลุ่มอำนวยความสะดวกเป็นแม่ข่ายหลัก และทุกกลุ่มงาน</p>	<p>๑. ปรับปรุงแก้ไขโปรแกรมหรือช่องทางให้รองรับกับการให้บริการ E-service ในรูปแบบของแต่ละกลุ่มงาน</p> <p>๒. เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุง ช่องทาง E - service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และ บริการต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้รับบริการทราบทางช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>

	ให้มากขึ้นและรูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจได้ง่ายไม่ซับซ้อน			
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>ชื่อจำกัดของหน่วยงาน</p> <p>๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับโปรแกรมหรือการออกแบบระบบ E-service</p> <p>๒. ต้องใช้ระยะเวลาในการออกแบบเพื่อให้ผู้รับบริการสามารถใช้บริการได้อย่างทั่วถึงและสะดวกยิ่งขึ้น</p>				

ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

๐๑ ๐๒ ๐๓ ๐๔ ๐๕ ๐๖ ๐๗ ๐๘ ๐๙ ๐๑๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์	๑. หน่วยงานมีการจัดทำเว็บไซต์ โดยแสดงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ	ทุกกลุ่มงาน	เพิ่ม/ปรับปรุง/พัฒนาของทางการประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน	รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด

<p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>ดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ และภารกิจของหน่วยงาน มีการจัดหมวดหมู่ของข้อมูล อย่างชัดเจน</p> <p>๒. ผู้รับบริการสามารถ เข้าเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อ ดูข้อมูลข่าวสาร ประกาศ ต่างๆ ของหน่วยงานได้</p> <p>๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เข้าใจง่าย กระชับ เช่น Info graphic และจดหมาย ข่าว ที่สั้น กระชับ และเข้าใจ ง่าย เหมาะสมกับสภาพการณ์ ปัจจุบัน</p>		<p>อ้างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่ง สำนักรงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ชื่อจำกัดของหน่วยงาน</p> <p>๑. ปัจจุบันมีผู้ลงข้อมูลหน้าเว็บไซต์สำนักงานเพียงคนเดียว</p>			

ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๐๓๔ ๐๓๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

<p>ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน</p>	<p>ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน</p>	<p>การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ</p>	<p>การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล</p>
<p>กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. มีการตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่กำหนด ๒. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบที่กำหนด</p> <p>๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการขอใช้ และการใช้ทรัพย์สินของราชการให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มอำนาจการ และทุกกลุ่มงาน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์แบบฟอร์มการขอใช้ทรัพย์สินของราชการต่าง ๆ เพื่อควบคุม ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ๓. มีตรวจสอบข้อบกพร่องหรือบำรุงรักษาทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>

<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ชื่อจำกัดของหน่วยงาน</p> <p>สถานที่เก็บทรัพย์สินอาคารสำนักงานมีความคับแคบ</p>				

ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๐๑๑ ๐๑๒ ๐๑๓ ๐๑๔ ๐๑๕ ๐๑๖ ๐๑๗ ๐๑๘ ๐๑๙ ๐๒๐ ๐๒๑ ๐๒๒

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ที่ จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผล การประเมิน	การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้ นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
กระบวนการ สร้างความ โปร่งใส ในการใช้ งบประมาณและ การจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีแผนการดำเนินการ ตามภารกิจ ของหน่วยงาน มีโครงการ/กิจกรรม /งบประมาณที่ใช้/ระยะเวลา ในการดำเนินการ และ รายงานการดำเนินงาน	กลุ่มอำนวยความสะดวก นางสาวอรุณี พวง สุวรรณ นางณิชาภัต ชาติรักษ์ นางสาววรรณวิภา นาม บุตรศรี	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ให้ประชาชน ได้รับทราบ ๒. ปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่าง ครบถ้วน ๓. ดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่ง

	<p>- มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๒. การดำเนินการโครงการ/ กิจกรรม ตามภารกิจของ หน่วยงาน เป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนด และการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>๓. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้กับ บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ</p>		<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สัปดาห์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>
--	--	--	--

ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อจำกัดของหน่วยงาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีปริมาณน้อย การจัดซื้อจัดจ้างส่วนใหญ่ไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

๐๒๓ ๐๒๔ ๐๒๕ ๐๒๖ ๐๓๙ ๐๔๐ ๐๔๑

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน	การกำหนดผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๑. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. มีการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - มีการตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการเรื่องที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด	กลุ่มบริหารงานบุคคล	๑. มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลครอบคลุมงบประมาณทุกปี ๒. จัดทำโครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงาน ๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่

<p>๒. รายงานผล การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี</p>	<p>๒. การบริหารงานบุคคล ภายในหน่วยงานมีความ ถูกต้อง ตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ๓. เสริมสร้างองค์ความรู้เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>	<p>นางสาวเพ็ญศรี สว่าง เดือน นางสาวสุปรียา มั่งมี นางสิรานี สุโชโต</p>	<p>๑. รวบรวมข้อมูลตามองค์ประกอบทั้งหมด รวมข้อมูลที่ต้องแก้ไขข้อบกพร่อง เช่น ข้อ (๒) สรุปข้อมูลสถิติคดีด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตรากำลัง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น (๓) ปัญหา/ อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ ๒. เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณา ๓. รายงานสำนักงานปลัดกระทรวง ศึกษาธิการ</p>	<p>๓๕/๒๕๖๗ สัปดาห์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>
<p>๓. ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ต้องอยู่ภายใต้แบนเนอร์ “ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ” และต้องแยกจากช่อง ทางการร้องเรียนทั่วไป</p>	<p>นางสาวพนิดา จำนงค์ เวช</p>	<p>๑. กลุ่มอำนาจการดำเนินการจัดทำแบนเนอร์ หน้าเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ๒. แก้ไขปรับปรุงชื่อแบนเนอร์ให้ตรงกับ หัวข้อตามตัวชี้วัด “ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ”</p>	<p>รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สัปดาห์ที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p>

๔. การ ขับเคลื่อน จริยธรรม	ไม่แสดงการฝึกอบรมที่มีการ สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หลักสูตร หรือ กิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงาน	นางสาวสุปรียา มั่งมี	๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรก สาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หลักสูตร หรือ กิจกรรม เสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ๒. เสนอศึกษารังงหวัดอย่างทงพิจารณา ลงนามอนุมัติ ๓. ดำเนินการโครงการให้เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย ๔. รายงานผลการดำเนินโครงการเมื่อสิ้นสุด โครงการ	๓๕/๒๕๖๗ สั่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ข้อจำกัดของหน่วยงาน</p> <p>บางครั้งอาจเกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับองค์ประกอบของตัวชี้วัด</p>				

ประเด็นที่ ๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

E๑๐ E๑๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง	ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผล การประเมิน	การกำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้ นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
------------------------------	--	--	-----------------------------------	---

หรือจุดอ่อน ที่ จะต้องแก้ไขโดย เร่งด่วน				
กลไกและ มาตรการ ในการ แก้ไขและ ป้องกัน ทุจริตภายใน หน่วยงาน	<p>๑. มีการจัดโครงการสร้าง ความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกัน การทุจริตให้กับข้าราชการ และบุคลากรในหน่วยงาน ๒. มีป้ายรณรงค์ป้องกัน ทุจริตเพื่อเป็นการปลูก จิตสำนึกในการป้องกัน ทุจริตภายในหน่วยงาน ๓. ข้าราชการและบุคลากรใน หน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องที่เสี่ยงต่อการทุจริต มีจิตสำนึกในการป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ๔. จัดทำมาตรการเพื่อ ส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานได้รับทราบและ ยึดถือ ปฏิบัติ</p>	กลุ่มบริหารงานบุคคล	<p>๑. จัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางการ สื่อสารต่าง ๆ ๓. มีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือ ร้องเรียน ในกรณีที่ท่านมีเจ้าหน้าที่มีการ เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ เช่น ช่องทางร้องเรียนทางแบนเนอร์หน้าเว็บไซต์ สำนักงาน หนังสือร้องเรียน กล่องรับฟังความ คิดเห็น เป็นต้น ๔. ปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากทุก ๆ ปี โดยจัดทำโครงการให้ความรู้ อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง รวมทั้ง บุคลากรของโรงเรียนเอกชนในกำกับดูแล</p>	<p>รายงานคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด อ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (คำสั่ง สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เพื่อตรวจสอบความถูกต้อง</p>

	<p>๕. หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ว่ามีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่</p> <p>๖. ปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากทุก ๆ ปี</p>			
<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ชื่อจำกัดของหน่วยงาน</p> <p>การดำเนินการต้องใช้งบประมาณซึ่งได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอ</p>				

เพิ่มเติมข้อความ e10 : หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ว่ามีเจ้าหน้าที่มีการ

เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่

ตอบ มีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่ว่ามีเจ้าหน้าที่มีการ

เรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ เช่น ช่องทางร้องเรียนทางแบบเนอร์หน้าเว็บไซต์สำนักงาน หนังสือร้องเรียน กล่องรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น

e15 : หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด

ตอบ ปรับปรุงองค์การให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากทุก ๆ ปี โดยจัดทำโครงการให้ความรู้อบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง รวมทั้งบุคลากรของโรงเรียนเอกชนในกำกับดูแล

๔.๒ สำหรับการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ จะดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล จำนวน ๒๕ ข้อ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จำนวน ๑๐ ข้อ เพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินดังกล่าว

ดังนั้น ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ที่ ๓๖/๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอให้คณะกรรมการดังกล่าวช่วยกันรวบรวมข้อมูลแต่ละหัวข้อตัวชี้วัด โดยจัดส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบและรวบรวมเอกสารตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ ขอให้จัดส่งข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ เนื่องจากระบบในการลงข้อมูล OIT ของ สป.ศธ. จะเปิดให้ลงตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ประเด็นเสนอ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ดำเนินการดังนี้ มอบหมายให้คณะกรรมการรับผิดชอบรวบรวมข้อมูลและเอกสารประกอบตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวบรวมข้อมูลแต่ละหัวข้อตัวชี้วัด โดยจัดส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบและรวบรวมเอกสารตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทองที่ ๓๕/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

ประธาน กล่าวขอบคุณ และปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ

(นายรุ่ง กัปโต)

นิติกรชำนาญการพิเศษ



ผู้จัดรายงานการประชุม

ลงชื่อ

(นายวุฒิชัย ธรรมยา)

ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง



ผู้ตรวจรายงานการประชุม