



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง กลุ่มอำนวยการ โทร. ๐ ๓๕๖๑๔๑๕๕-๖ ต่อ ๑๓
ที่ _____ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาส ๑ - ๒

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและ
ถือปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
บุคลากรฯ ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ - ๒	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๓	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
ไตรมาสที่ ๔	รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

และหากหน่วยงานมีการปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดโครงการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ
รายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรฯ หรือเพิ่มเติมโครงการ
โปรดแจ้งการปรับปรุงข้อมูลข้างต้นให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนวยการ สำนักงานปลัดกระทรวง
ศึกษาธิการ ทราบ เพื่อปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง


เพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และสอดคล้องกับการจัดสรร
งบประมาณรายไตรมาส จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
ตามกรอบเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไตรมาส ๑ - ๒ ในรูปแบบไฟล์
อิเล็กทรอนิกส์ (Google sheet) ทาง QR Code ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้ กลุ่มอำนวยการ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา
บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้
รับการจัดสรร) ไตรมาส ๑ - ๒ ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (Google sheet) ทาง QR Code เสร็จเรียบร้อยแล้ว
ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

น.น.
ก.น.
1 มี.ค. ๖๖
(นายวุฒิชัย ธรรมยา)
ศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง


(นางนิชกานต์ ชิตารักษ์)
นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ


(นางสาววารุณี พวงสุวรรณ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

แผนระดับ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- (1) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- (2) ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- (1) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y2) บริการของภาครัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่าฯ (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

- (1) ชื่อองค์ประกอบ (V) : ศักยภาพบุคลากร
- (2) ชื่อปัจจัย (F) : ทักษะคติในการทำงานของบุคลากรทุกระดับ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570)

หมวดหมู่ที่ 12 กำลังคนมีสมรรถนะสูงตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

(ระบบการศึกษาและพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณภาพ คนทุกวัยวัยมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต)

หมวดหมู่ที่ 13 ภาครัฐที่มีสมรรถนะสูง

(ภาครัฐทันสมัยมีประสิทธิภาพ)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566-2570)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่.....-.....

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ 3)

นโยบายรัฐบาล

- (1) นโยบายหลักที่ การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
- (2) นโยบายเร่งด่วนที่ การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ 4 ด้านการศึกษา (Goals)

(1) เพิ่มจำนวนครูที่มีคุณภาพ รวมถึงการดำเนินการผ่านความร่วมมือระหว่างประเทศในการฝึกอบรมครูในประเทศกำลังพัฒนา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด และรัฐกำลังพัฒนาที่เป็นเกาะขนาดเล็ก ภายในปี พ.ศ. 2573

นโยบายและจุดเน้นกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การส่งเสริมสนับสนุนวิชาชีพครู บุคลากรทางการศึกษาและบุคลากรสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

แผนระดับ 3

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติราชการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพผู้เรียนให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาชาติ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. ลักษณะโครงการ โครงการต่อเนื่อง โครงการใหม่

2. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มุ่งเน้นเป้าหมายให้บุคลากรภาครัฐสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐและตอบสนองความต้องการของประชาชน มีเป้าหมายเพื่อสร้างเกียรติภูมิและคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความพร้อมทั้งด้านความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีทัศนคติ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 ตามนัยของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2545 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2567 ล้วนให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดรับกันทั้งในระดับชาติและระดับส่วนราชการ โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อบริหารจัดการให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีคุณภาพเพียงพอสำหรับการเป็นผู้นำและการเป็นผู้ขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนและการเปลี่ยนแปลงในภาครัฐ มีแผนรองรับการสูญเสียอัตรากำลังจากแนวโน้มการเกษียณอายุราชการ การดึงดูดให้คนเก่งเข้าปฏิบัติงาน และสามารถสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการของประเทศ

การพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรภาครัฐมีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดี จึงเป็นกระบวนการสำคัญที่ส่งผลต่อการบรรลุนโยบายการบริหารราชการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21 การปรับเปลี่ยนอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี สถานการณ์ภัยคุกคามสมัยใหม่ที่ส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและสุขภาพ โดยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด จำนวน 4 ประเด็น ยุทธศาสตร์ ดังนี้ 1) บุคลากรมีสมรรถนะพร้อมปฏิบัติงานตามภารกิจ ได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม เป็นมืออาชีพ 2) บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีดิจิทัลตามแนวทางการพัฒนา

ทักษะดิจิทัล เพื่อรองรับการทำงานในรูปแบบที่หลากหลาย 3) บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน และ 4) บุคลากรปลอดจากการทุจริต คอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบในระดับชาติจนถึงระดับส่วนราชการ จึงต้องสร้างการเรียนรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมให้กับบุคลากรจนสามารถพัฒนาวิธีการทำงานเพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยให้ความสำคัญต่อกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ (HRD as a System) สนับสนุนปัจจัยนำเข้าที่สมบูรณ์และมีคุณภาพ เลือกใช้กระบวนการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อม สิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม

ดังนั้น สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้บุคลากรในสังกัด จึงได้จัดโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ประจำปีงบประมาณ 2566 เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์องค์กร มีความรู้ความเข้าใจสามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงานในศตวรรษที่ 21 เพื่อเตรียมพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงในวิธีการทำงานอย่างเป็นระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสามารถวางแผนการพัฒนาตนเองรายบุคคล และการรายงานประเมินผลการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง

3.2 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

3.3 เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนามาเสริมสร้างการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

4. เป้าหมายโครงการ

- ผลผลิต (Output)

- บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน

- ผลลัพธ์ (Outcome)

- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความพึงพอใจ และมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาตนเอง และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง

5. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง และเจ้าหน้าที่ครูสภาจังหวัดอ่างทอง จำนวน 30 คน

6. ระยะเวลาดำเนินการ ในระหว่างวันที่ 18 – 20 มกราคม 2566

7. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1

ประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป ณ มีติ รีสอร์ท อําเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ในวันที่ 18 มกราคม 2566

กิจกรรมที่ 2

2.1 การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก จังหวัดนครนายก ในวันที่พฤหัสบดี 19 มกราคม 2566

2.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการติดตาม และประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสรุปกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ แกรนด์สิริ รีสอร์ท อําเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา ในวันที่ศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566

7. สถานที่ดำเนินการ

ในวันที่ 18 มกราคม 2566 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ณ มีติ รีสอร์ท อําเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง

ในวันที่ 19 มกราคม 2566 ศึกษาดูงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก จังหวัดนครนายก

ในวันที่ 20 มกราคม 2566 ประชุมการติดตาม และประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ณ แกรนด์สิริ รีสอร์ท อําเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา

8. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ 13)

กิจกรรมที่ 1

ประชุมเชิงปฏิบัติการสื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป ณ มีติ รีสอร์ท อําเภอวิเศษชัยชาญ จังหวัดอ่างทอง ในวันที่ 18 มกราคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 30 คน

กิจกรรมที่ 2

2.1 การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงาน ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนครนายก ในวันที่พฤหัสบดี 19 มกราคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 28 คน

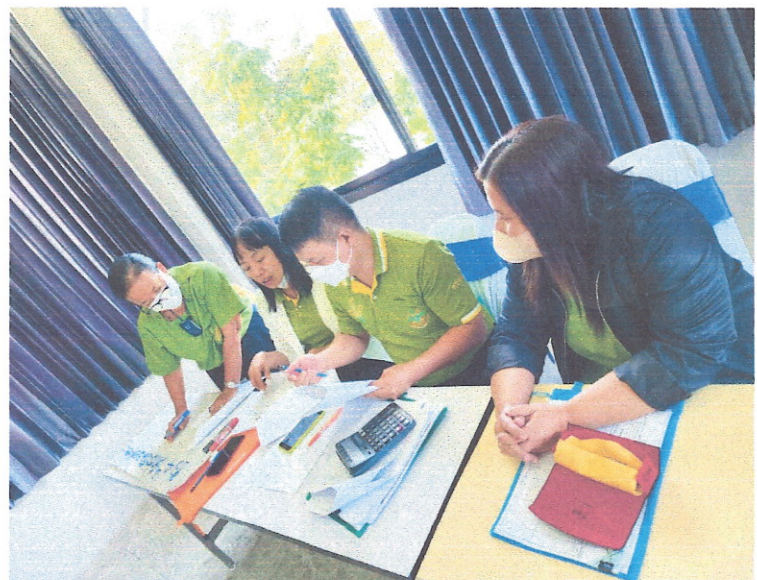
2.2 การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการติดตาม และประเมินผลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบายและจุดเน้นของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และสรุปกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ และกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ แกรนด์สิริ รีสอร์ท อําเภอบางบาล จังหวัดนครราชสีมา ในวันที่ศุกร์ที่ 20 มกราคม 2566 มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 28 คน

9. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ 9)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (สะสม)		
		จำนวนเป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน (คน)	ร้อยละ
1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการอบรม	ร้อยละ 90	30	30	100
2. ร้อยละของจำนวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และพนักงานราชการทั่วไป	ร้อยละ 80	30	30	100
3. ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ทักษะ สมรรถนะ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างสร้างสรรค์และมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ 80	30	27	91.20
4. ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจ และมีความสุขในการเข้ารับการพัฒนาตนเอง และรายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง	ร้อยละ 80	30	27	91.80

10. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม (ที่สื่อถึงการดำเนินการสู่ความสำเร็จ จำนวน 5 ภาพ ขนาด file เท่ากับหรือมากกว่า 2 MB)

รูปภาพกิจกรรมที่ 1



รูปภาพกิจกรรมที่ 2



ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

11. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม (สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 1	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 2	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 3	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ไตรมาสที่ 4
96,100	96,100	-	96,100	-	-

แหล่งงบประมาณ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ

12. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

12.1 ปัญหา อุปสรรค

12.1.1 ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการน้อยเกินไป ไม่เพียงพอต่อการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายใต้โครงการ ที่จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างเต็มที่

12.2 แนวทางแก้ไข

12.2.1 ของงบประมาณจากรายการงบประมาณประจำ งบดำเนินงาน เพิ่มเติม เพื่อให้เพียงพอต่อการดำเนินงานตามโครงการ

13. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

13.1 วางแผนการดำเนินงานโครงการในปีถัดไป เพื่อประมาณการค่าใช้จ่าย

13.2 ขอจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานโครงการเพิ่มเติม

14. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

14.1 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง ตระหนักถึงความสำคัญและมีความพร้อมในการพัฒนาตนเองรายบุคคล และรายงานแบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้ครบถ้วนถูกต้อง

14.2 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง มีความรู้ และทักษะในการพัฒนาตนเองที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

14.3 บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอ่างทอง นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล และการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์ มั่นคงปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

15. ผู้รายงาน ชื่อ-สกุล นางณิชกานต์ ชิตารักษ์

ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์ 035 - 614155 - 6 ต่อ 13 โทรสาร 035 - 614157

โทรศัพท์เคลื่อนที่ 081 - 4803739 E-mail : nichakan987@gmail.com

16. วันที่รายงาน ณ วันที่ 2 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



ด่วน
ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๒๕๖๖

เลขที่รับ..... ๕๒๒
กลุ่ม/หน่วย..... ๐๒๓ ๕๖๖
วันที่รับ..... 14 ก.พ. 2566
เวลา.....
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร) ไตรมาส ๑ - ๒ **กลุ่มอำนาจการ**

เรียน ศึกษาธิการภาค (ภาค ๑ - ๑๘) ศึกษาธิการจังหวัดทุกจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์ขับเคลื่อนการศึกษาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ **เลขที่รับ..... 189**
วันที่รับ..... 14 ก.พ. 2566

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัด
กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) โดยแจ้งให้หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ดังนี้

- ไตรมาสที่ ๑ - ๒ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- ไตรมาสที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖
- ไตรมาสที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

และหากหน่วยงานมีการปรับปรุงข้อมูลรายละเอียดโครงการ กลุ่มเป้าหมาย จำนวนกลุ่มเป้าหมาย งบประมาณ
รายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของโครงการภายใต้แผนพัฒนาบุคลากรฯ หรือเพิ่มเติมโครงการ โปรดแจ้ง
การปรับปรุงข้อมูลข้างต้นให้กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักอำนาจการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ทราบ
เพื่อปรับปรุงข้อมูลในถูกต้องครบถ้วน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พิจารณาแล้วเพื่อให้การติดตามผลการดำเนินงาน
ตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร) มีความครบถ้วน สมบูรณ์ และสอดคล้องกับการจัดสรรงบประมาณรายไตรมาส
จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานดำเนินการขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ตามแผนพัฒนาบุคลากร
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)
ตามกรอบเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ไตรมาส ๑ - ๒
ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ (google sheet) ทาง QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม
๒๕๖๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิเชฐ โพธิ์ภักดี)

รองปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สำนักอำนาจการ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๖๓

โทรสาร ๐ ๒๒๒๘ ๕๖๒๓

